Шартқа № 4 қосымша

# «Тау-Кен Алтын» ЖШС

# Директордың м.а.

# 2024 жылы «19» қыркүйек № 03-02/64П

# бұйрығымен бекітілген

# «Тау-Кен Алтын» ЖШС

# Өнім берушілердің мінез-құлық кодексі

**КІРІСПЕ**

Бизнесті тұрақты дамыту Серіктестіктің мүдделі тараптарының әлеуметтік қажеттіліктері мен үміттеріне батыл ден қоюға бағытталған «Тау-Кен Алтын» ЖШС (бұдан әрі − Серіктестік) стратегиясының негізгі.

Осы Кодекс Серіктестік жасасатын келісімшарттардың, шарттардың, келісімдердің (бұдан әрі – Шарт) ажырамас бөлігі болып табылады және Серіктестікті өнім берушілердің қолдануы мен сақтауы үшін міндетті.

1. **НЕГІЗГІ ЕРЕЖЕЛЕР**
	1. Осы Кодексте «Серіктестіктің өнім берушілері» деп өздері Шартта белгіленген мерзімде өндіретін немесе сатып алатын тауарларды Шартта белгіленген тәртіппен және мерзімдерде Серіктестік қызметіне пайдалану үшін Серіктестікке беруге міндеттенетін не Серіктестіктің тапсырмасы бойынша белгілі бір жұмысты орындауға, қызметтер көрсетуге және оның нәтижесін белгіленген тәртіппен Серіктестікке тапсыруға міндеттенетін кез келген заңды және жеке тұлғалар, сондай-ақ жеке кәсіпкерлер түсіндіріледі.
	2. Осы Кодексте «қолданыстағы заңнама» деп Қазақстан Республикасының заңнамасы, шарттық қатынастарға түсуіне байланысты және Шартта айқындалған Серіктестікке және Өнім берушілерге қолданылатын заңнама түсіндіріледі.
	3. Серіктестіктің өнім берушілері Қолданыстағы заңнама мен Серіктестіктің ішкі құжаттарының талаптарын ұстануы тиіс.
2. **ЖАЛПЫ ҚАҒИДАТТАР**

Серіктестіктің өнім берушілері мыналарды ұстанады:

* өз жұмысында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға жол бермейді;
* өзінің жұмыскерлеріне, өкілдеріне және бірлесіп орындаушыларына/ қосалқы орындаушыларына/ қосалқы мердігерлеріне Серіктестікпен жасалған Шарттар бойынша коммерциялық пара беруге және сыбайлас жемқорлық сипаттағы өзге де әрекеттер жасауға тыйым салынады;
* ақшаның ізін жасыру немесе терроризмді қаржыландыруға тікелей немесе жанама ықпал етпейді;
* заңсыз мәжбүрлі еңбектің барлық нысандарына тиым салады;
* балалардың еңбегіне тиым салады;
* кез келген кемсітушілікті, оның ішінде жұмысқа орналасу мен еңбек қызметіне қатысты тиым салады;
* жұмыскерлердің жұмыс уақыты мен демалысына қатысты нормативтік құқықтық актілерді ұстанады;
* ең төменгі жалақы мөлшеріне қатысты нормативтік құқықтық актілерді ұстанады;
* Қазақстан Республикасының және/немесе өз қызметін жүзеге асыратын өзге де елдің еңбек заңнамасын сақтайды.
* экспорттық бақылау мен кедендік реттеудің қолданылатын нормаларын сақтайды.
1. **ЕҢБЕК НОРМАЛАРЫ**

3.1 Серіктестіктің өнім берушілері барлық жұмыскерлерге тиісті еңбек жағдайларын қамтамасыз етуі және жұмыскерлердің еңбек құқықтарының орындалуын қамтамасыз етуі тиіс.

3.2 Кез келген кемсітушілік негіздеріне қарамастан, оның ішінде жұмысқа орналасуға және еңбек қызметіне, жынысына немесе нәсіліне, ұлтына, азаматтығына, нәсіліне, терісінің түсіне немесе этникалық тегіне, дініне, жасына, тіліне, отбасы, әлеуметтік және ата-ана мәртебесіне, мүліктік және лауазымдық жағдайына, қоғамдық бірлестіктерге және саяси себептерге, жүктілікке, мүгедектікке, сондай-ақ басқаларға қатысты қызметкердің іскерлік қасиеттеріне және оның жұмыс нәтижелеріне байланысты емес жағдайларға қатысты тыйым салынады.

3.3 Жұмысқа қабылдау үшін қолданыстағы заңнамада белгіленген ең төменгі жасқа толмаған адамдарды жұмысқа қабылдауға тыйым салынады. Серіктестіктің өнім берушілері қолданыстағы заңнамаға сәйкес еңбек шартын жасасуға жол берілетін жағдайларды қоспағанда, балалардың немесе кәмелетке толмағандардың еңбегін пайдаланбауы тиіс.

3.4 Серіктестіктің өнім берушілерінің барлық жұмыскерлерінде қажет болған жағдайда, мемлекеттік және орыс тілдеріндегі нұсқадан басқа, олар үшін түсінікті тілде қол қойылған еңбек шарты немесе қызмет көрсетуге арналған шарт болуы тиіс.

Еңбек шарты жұмыс уақытының ұзақтығын, қосымша жұмыс уақытындағы жұмыс үшін өтемақыны, хабарлама мерзімін, жалақы мөлшерін және төлем жиілігін, сондай-ақ қолданыстағы заңнамада көзделген өзге де талаптарды қоса алғанда, барлық негізгі талаптарды белгілеуі тиіс.

3.5 Серіктестіктің өнім берушілері жұмыскерлердің жұмыс уақыты мен демалысына және жұмыс берушінің басқа да міндеттеріне қатысты нормативтік құқықтық актілерді ұстанады.

3.6 Серіктестіктің өнім берушілері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген ең төменгі жалақы мөлшеріне қатысты Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін ұстанады. Қосымша жұмыс уақытында жұмыс істеу, демалыс және мереке күндері немесе түнгі уақытта жұмыс істеу шарттарға, еңбек немесе ұжымдық шарттарға және (немесе) жұмыс берушінің актісіне сәйкес жоғары мөлшерде төленеді.

3.7 Серіктестіктің өнім берушілері жұмыскерлерге орлардың ана тілінде немесе өздері түсінетін тілде жазылған құқықтары мен міндеттерін білуге және толық түсінуге мүмкіндік береді.

3.8 Лауазымдық нұсқаулықтар әзірленуі, жаңартылуы және барлық жұмыскерлер мен консультанттардың назарына жеткізілуі тиіс.

3.9 Заңсыз мәжбүрлі еңбектің барлық түрлері алып тасталды. Жұмыскерлерді ақшалай қаражатты немесе жеке басын куәландыратын құжаттардың түпнұсқаларын немесе олардың баламаларын кепілге қалдыруға міндеттеуге тыйым салынады. Жұмыскерлер еркін жүріп-тұруға және ерекше жағдайларда және дәлелді себептермен жұмыс уақытында басшының келісімі бойынша еңбек шартында белгіленген жұмыс орнынан кетуге құқылы. Ешкім физикалық жазаға, заңсыз ұстауға, физикалық, жыныстық қудалауға және психологиялық қысымға ұшырамауы керек.

3.10 МЗЖ, ЖТС, СМС, СҚ-ны жалақыдан ұстап қалу тәртібі Қазақстан Республикасының Еңбек және салық заңнамасына сәйкес белгіленеді

3.11 Серіктестіктің өнім берушілері қолданыстағы заңнамаға сәйкес өз жұмыскерлері үшін бірлестік бостандығына құрмет көрсетеді.

3.12 Серіктестіктің өнім берушілері жұмыскерлердің өкілдері мен басшылық арасында ұжымдық келіссөздер жүргізу үшін жұмыскерлердің құқығын қолдауға міндеттенеді.

1. **ЭТИКАЛЫҚ ҚАҒИДАТТАР**

4.1 Серіктестіктің өнім берушілері Қазақстан Республикасы заңнамасының олардың қызметіне қатысты барлық талаптарын қатаң ұстанады, оның ішінде:

1. **бәсекелестік:** тең шарттарда бәсекелестікті жүзеге асыруға қатысты барлық қолданыстағы нормативтік актілерді ұстану;
2. **сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл:** сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға қатысты барлық қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерді ұстану. Серіктестіктің өнім берушілері өз атынан немесе Серіктестіктің атынан тікелей немесе жанама түрде бизнес алу немесе сақтап қалу немесе қаражат немесе жеңілдіктер алу мақсатында Серіктестік жұмыскерлеріне және үшінші тұлғаларға қандай да бір материалдық немесе басқа да көтермелеулер ұсынбайды;
3. **заңсыз алынған кірістерді заңдастыру:** заңсыз алынған кірістерді заңдастыруға қатысты Қазақстан Республикасының заңнамасын ұстану. Серіктестіктің өнім берушілері ақшаны жылыстату практикасына қатыспауы немесе оны қолдамауы тиіс;
4. **мүдделер қақтығысы:** Серіктестіктің жұмыскерлеріне немесе олардың туыстарына қатысты олардың іскерлік қызметіне немесе қабылданған шешімдеріне теріс әсер етуі мүмкін нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысы бар жағдайлардың алдын алу, анықтау және анықтау;
5. **сыйлықтар мен ризашылық белгілері:** Серіктестіктің жұмыскерлеріне сыйлықтар мен ризашылық белгілерін ұсынудан бас тарту. Серіктестік барлық сыйлықтар мен ризашылық белгілерін қабылдамайды
6. **СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ**

**ІС-ҚИМЫЛ ЖӨНІНДЕГІ ТАЛАПТАР**

5.1 Сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне, соның ішінде бопсалау, парақорлық, формальдылықты жеңілдету үшін сыйақы, алаяқтық, ақшаны жылыстату және Серіктестіктің өнім берушілерінің қызметіндегі непотизмге қатаң тыйым салынады.

5.2 Серіктестіктің өнім берушілері өз жұмыскерлеріне мәмілеге әсер ету немесе жеке немесе іскерлік артықшылықтар алу мақсатында қолайлы қарым-қатынас орнына тікелей немесе жанама түрде төлемдерді, сыйлықтарды немесе артықшылықтарды ұсынуға, сұрауға, беруге немесе қабылдауға тыйым салады. Бұл талап отбасы мүшелеріне де, Серіктестік жеткізушілерінің персоналына да және олармен шарттық қатынастармен байланысты тұлғаларға да қолданылады.

5.3 Серіктестіктің өнім берушілері әділ бәсекелестік пен еркін нарық қағидаттарын ұстануы тиіс. Бизнес шешімдері жеке қатынастар мен мүдделерді ескере отырып немесе олардың әсерінен қабылданбауы тиіс.

Серіктестіктің өнім берушілері танылған халықаралық стандарттарға негізделген сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес бағдарламасын енгізуі тиіс. Тиісті практикалық және ақпараттық дайындықты қамтитын бағдарлама ашық болуы тиіс. Бағдарламада сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнаманы бұзушылықтардың алдын алу және анықтау бойынша практикалық және ақпараттық даярлау, оқыту және басқа да орынды шараларды пайдалану қамтылуға тиіс

5.4 Серіктестіктің өнім берушілері өздерінің іскерлік беделіне немесе қабылданған шешімдеріне теріс әсер етуі мүмкін Серіктестік өнім берушілері мен Серіктестіктің жұмыскерлері немесе олардың туыстары туралы нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысы бар жағдайларды анықтау және алдын алу үшін көп жұмыс істейді.

Сыйлық дегеніміз − жұмыскерлердің кез келген үшінші тұлғадан алатын немесе Серіктестік жұмыскерінің еңбек міндеттерін орындау барысында немесе Серіктестік мен үшінші тұлға арасындағы іскерлік қатынастарға байланысты Серіктестік атынан өтеусіз негізде Серіктестік жұмыскерінің үшінші тұлғаға беретін кез келген құндылығы, пайдасы немесе артықшылығы.

5.5. Серіктестікте қолданыстағы заңнаманы бұзғаны (немесе ықтимал бұзғаны) туралы негізделген күдік туындаған жағдайда, Өнім берушілер осындай бұзушылықты анықтау және туындайтын тексерулер жүргізу үшін Серіктестікпен және оның өкілдерімен адал қарым-қатынаста болуға тиіс

1. **ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ**

6.1 Серіктестікті жеткізушілер олардың қызметі өз қызметкерлерінің, мердігерлердің, өз өнімдерін тұтынушылардың және басқа да адамдардың денсаулығы, сондай-ақ аумағында және үй-жайында шарттық қатынастар іске асырылатын серіктестік қызметкерлерінің қауіпсіздігі үшін қауіпсіз екендігіне кепілдік береді.

6.2 Серіктестіктің өнім берушілері еңбек жағдайларын қамтамасыз етуі, жұмыскерлер денсаулық пен еңбек қауіпсіздігі туралы ақпаратпен танысып, тиісті дайындықтан өтуі, оның ішінде өрт қауіпсіздігі, радиациялық қауіпсіздік, химиялық заттар мен жабдықтарды дұрыс пайдалану және төтенше жағдайларға дайындық және алғашқы медициналық көмек алуы тиіс.

6.3 Серіктестіктің өнім берушілерінің жұмыскерлерінде аварияларға/ жарақаттарға немесе кәсіптік аурулардың туындауына әкеп соғуы мүмкін ықтимал тәуекелдерді тиісті алдын алу шараларын (мысалы, жобалау, инжиниринг, әкімшілік бақылау, профилактикалық қызмет көрсету, еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі рәсімдер, қауіпсіздік жөніндегі ағымдағы тренингтер, сондай-ақ жеке қорғану құралдарымен жарақтандыру) қабылдау арқылы бағалау және бақылау қажет.

6.4 Серіктестіктің өнім берушілері қауіпті жұмыс түрлеріне тән факторларды барынша азайту мақсатында жазатайым оқиғалар мен жарақаттардан болатын зардаптардың алдын алу немесе жою жөнінде барабар шаралар қабылдауға міндетті. Серіктестіктің өнім берушілері өз жұмыскерлеріне қосымша ақысыз тиісті жеке қорғаныс құралдарын ұсынуы тиіс. Дене жарақаттарына әкеп соққан кез келген оқиға немесе жазатайым оқиға, сондай-ақ әлеуметтік-психологиялық аурулар құжатпен ресімделіп, Серіктестіктің өнім берушісінің жоғары басшылығының назарына жеткізілуі тиіс.

6.5 Серіктестік өз жұмыскерлерінің қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін Серіктестіктегі қауіпсіздікті үздіксіз жақсарту бойынша белсенді жұмыс жүргізеді және бұл туралы өзінің іскер серіктестерін міндеттейді. Өндірістік алаңдарда жұмыстарды орындау кезінде Серіктестіктің өнім берушілері еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша жоғары стандарттарды сақтайды, авариялық жағдайдың туындағаны туралы дереу хабарлауға жауапты болады.

6.6 Серіктестіктің өнім берушілері, Серіктестіктің немесе оның жұмыскерлерінің сот тәртібімен дәлелденген кінәсі болған жағдайларды қоспағанда, Серіктестікті кез келген жауапкершіліктен, барлық шағымдар, талаптар, сот талаптары бойынша сомаларды төлеуден және жұмыстарды орындау немесе қызметтер көрсету процесінде өнім берушілердің жұмыскерлерімен болған мертігуге және өліммен аяқталған жазатайым оқиғаларға байланысты кез келген шығыстардан босатуға кепілдік береді.

1. **ҚОРШАҒАН ОРТА**

7.1 Серіктестіктің өнім берушілері өз қызметі кезінде қоршаған ортаны қорғауға және табиғи ресурстарға барынша ықтимал дәрежеде теріс әсерді азайтуға ықпал ететін іс-шараларды енгізуге және/немесе орындауға тиіс.

7.2 Серіктестіктің өнім берушілері зиянды заттардың шығарындылары мен төгінділерін барынша азайтуға және алдын алуға, шартты орындау кезінде өндірілетін қоршаған ортаға зиян келтірместен өндіріс және тұтыну қалдықтарын кәдеге жаратуды қамтамасыз етуге тиіс.

7.3 Серіктестіктің жеткізушілері уытты, канцерогенді, инфекциялық, тітіркендіргіш, жарылғыш, от қауіпті және басқа да қауіпті қасиеттері бар заттарды пайдаланудың алдын алу жөнінде шаралар қабылдауы тиіс. Альтернатива болмаған жағдайда серіктестіктің жеткізушілері осы қауіпті заттардың қолданылуын барынша азайтып, олардың қауіпсіз айналымын және жойылуын қамтамасыз етуге тиіс. Басқа зиянды заттарға, элементтерге және/немесе шектеулі пайдалану қалдықтарына қатысты Серіктестік жеткізушілері ҚР барлық қолданылатын құқықтық нормаларын қатаң сақтауға тиіс.

7.4 Серіктестіктің жеткізушілері табиғатты үнемдеу технологияларын (мысалы, ластаушы заттарды, көмірқышқыл газының бөлінуін бақылау), сондай-ақ энергия үнемдеу және қалдықтарды кәдеге жарату технологияларын дамытуды жүзеге асыруға тиіс.

7.5 Серіктестіктің жеткізушілері қоршаған ортаға теріс әсерін төмендететін логистикалық стратегияларды енгізуі керек. Атап айтқанда, қауіпті материалдарды, жүктер мен қалдықтарды сақтау, қайта тиеу және тасымалдау кезінде ҚР Қоршаған ортаны қорғау саласындағы заңнаманың нормалары мен талаптары қатаң сақталуы тиіс.

7.6 Серіктестіктің өнім берушілері саясатты ұстануға және қоршаған ортаны қорғау, радиациялық қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөніндегі өлшемшарттарды өз тауарларын пайдалану сапасын қолдау және/немесе жақсарту кезінде тауарлардың жалпы қызмет ету мерзімі кезінде қоршаған ортаға, еңбекті қорғауға және қауіпсіздік техникасына теріс әсерді жою немесе азайту мақсатында өз тауарлары мен қызметтерін дамытуға енгізуге тиіс.

7.7 Серіктестіктің жеткізушілері жеткізілетін тауарлардың осындай тауарларға қолданылатын стандарттар мен нормаларға сәйкес келетіндігін растауға тиіс.

7.8 Серіктестікті жеткізушілер және олардың қызметкерлері шарт бойынша жұмыстарды орындау/қызметтер көрсету кезінде адамдардың өміріне және/ немесе денсаулығына қатер төндіретінін, сондай-ақ серіктестіктің және/немесе үшінші тұлғалардың мүлкін жоюды және/немесе бүлдіруді анықтаған жағдайда, олар толық жойылғанға дейін жұмыстарды орындауды/қызметтер көрсетуді дереу тоқтата тұру қажет.

1. **ҚҰПИЯЛЫЛЫҚ ЖӘНЕ ДЕРЕКТЕР ҚАУІПСІЗДІГІ**

8.1 Серіктестіктің өнім берушілері, егер олар оны жария етуге арнайы жазбаша рұқсат алмаса, Серіктестіктен, оның серіктестерінен, Серіктестік өткізетін іскерлік іс-шаралардың, шарттардың, жобалардың, құрылымның, қаржылық жағдайдың немесе қызмет бойынша келіп түсетін кез келген ақпараттың құпиялылығын сақтауы тиіс.

8.2 Серіктестіктің өнім берушілері клиент деректерінің сақталуы мен қауіпсіздігіне кепілдік беретін жүйелерді пайдалануы, құпия деректердің шығып кетуіне жол бермеуі тиіс.

 Осымен Серіктестіктің өнім берушілері өз жұмыскерлерін осы Кодекспен таныстыру міндеттемесін қабылдайды.

 Осы Кодекс Серіктестік өзінің өнім берушілерімен жасасатын Шарттан туындайтын тиісті құқықтық қатынастарға қолданылады.

 Приложение № 4 к Договору

#  Утвержден

#  приказом и.о. директора

#  ТОО «Тау-Кен Алтын»

# от «19» сентября 2024 г. №03-02/64П

# Кодекс поведения Поставщиков

# ТОО «Тау-Кен Алтын»

**ВВЕДЕНИЕ**

Устойчивое развитие бизнеса является ключевой основой стратегии ТОО «Тау-Кен Алтын» (далее – Товарищество), которая нацелена на то, чтобы решительно реагировать на социальные потребности и ожидания заинтересованных сторон Товарищества.

Настоящий Кодекс является неотъемлемой частью контрактов, договоров, соглашений (далее – Договор), заключаемых Товариществом и является обязательным для применения и соблюдения Поставщиками Товарищества.

1. **ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
	1. Под «Поставщиками Товарищества» в настоящем Кодексе понимаются любые юридические и физические лица, а также индивидуальные предприниматели, обязующиеся передать в установленном Договором порядке и сроках производимые или закупаемые ими товары Товариществу для использования в деятельности Товарищества, либо обязующиеся выполнить по заданию Товарищества определенную работу, оказать услуги и сдать ее/их результат Товариществу в установленный Договором срок.
	2. Под «Применимым законодательством» в настоящем Кодексе понимается законодательство Республики Казахстан, законодательство, которое применяется к Товариществу и Поставщикам в связи со вступлением в договорные отношения и определенное таковым в Договоре~~.~~
	3. Поставщики Товарищества должны соблюдать требования Применимого законодательства и внутренних документов Товарищества.
2. **ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ**

Поставщики Товарищества соблюдают следующее:

* не допускают в своей работе коррупционных правонарушений;
* запрещают своим работникам, представителям и соисполнителям/ субисполнителям/субподрядчикам по Договорам с Товариществом совершать коммерческий подкуп и иные действия коррупционного характера;
* не способствуют, напрямую или косвенно, отмыванию денег или финансированию терроризма;
* исключают все формы незаконного принудительного труда;
* исключают детский труд;
* исключают любого рода дискриминацию, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности;
* соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников;
* соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся минимального размера заработной платы;
* соблюдают трудовое законодательство Республики Казахстан и/или иной страны осуществления своей деятельности;
* соблюдают применимые нормы экспортного контроля и таможенного регулирования.
1. **ТРУДОВЫЕ НОРМЫ**
	1. Поставщики Товарищества должны обеспечивать всем работникам надлежащие условия труда и обеспечивать исполнение всех трудовых прав работников.
	2. Любая дискриминация запрещена независимо от оснований, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности, половой или гендерной принадлежности, национальности, гражданства, расы, цвета кожи или этнической принадлежности, религии, возраста, языка, семейного, социального и родительского статуса, имущественного и должностного положения, принадлежности к общественным объединениям и политическим мотивам, беременности, инвалидности, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника и результатами его труда.
	3. Запрещено принимать на работу лиц, не достигших минимального установленного применимым законодательством возраста для приема на работу. Поставщики Товарищества не должны использовать труд детей или несовершеннолетних, за исключением случаев, когда допускается заключение трудового договора согласно применимому законодательству.
	4. Все работники Поставщиков Товарищества должны иметь в случае необходимости, помимо версии на государственном и русском языке, подписанный трудовой договор или договор на оказание услуг на языке, понятном для них.

Трудовой договор должен устанавливать все основные условия, включая продолжительность рабочего времени, компенсацию за работу в сверхурочное время, срок уведомления, размер заработной платы и частоту выплат, а также иные условия, предусмотренные применимым законодательством.

* 1. Поставщики Товарищества соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников и других обязанностей работодателя.
	2. Поставщики Товарищества соблюдают нормативные правовые акты Республики Казахстан, касающиеся минимального размера заработной платы, установленного законодательством Республики Казахстан. Работа в сверхурочное время, работа в выходные и праздничные дни или в ночное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям, трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя.
	3. Поставщики Товарищества обеспечивают возможность работникам знать и в полной мере понимать права и обязанности работников, изложенные на их родном или понятном им языке.
	4. Должностные инструкции, должны быть разработаны, обновлены и доведены до сведения всех работников и консультантов.
	5. Исключены все формы незаконного принудительного труда. Запрещается обязывать работников оставлять в залог денежные средства или оригиналы документов, удостоверяющих личность или их эквиваленты. Работники должны иметь право свободно перемещаться и, в исключительных случаях и по уважительной причине, покидать рабочее место, установленное трудовым договором, по согласованию с руководителем в рабочее время. Никто не должен подвергаться физическому наказанию, незаконному задержанию, физическому, сексуальному домогательствам и психологическому давлению.
	6. Порядок удержания ОПВ, ИПН, ОСМС, СО из заработной платы устанавливается в соответствии с трудовым и налоговым законодательством Республики Казахстан.
	7. Поставщики Товарищества проявляют уважение к свободе объединения для своих работников в соответствии с применимым законодательством.
	8. Поставщики Товарищества обязуются поддерживать право работников на ведение коллективных переговоров между представителями работников и руководством.
1. **ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ**
	1. Поставщики Товарищества строго соблюдают все требования законодательства Республики Казахстан, касающиеся их деятельности, в том числе:
2. **конкуренция:** соблюдение всех действующих нормативных актов, касающихся осуществления конкуренции на равных условиях;
3. **противодействие коррупции:** соблюдение всех действующих нормативных правовых актов, касающихся противодействия коррупции. Поставщики Товарищества не предлагают от своего имени или от имени Товарищества прямо или косвенно какие-либо материальные или другие поощрения работникам Товарищества и третьим лицам с целью получения или сохранения бизнеса, либо приобретения средств или льгот;
4. **легализация незаконно полученных доходов:** соблюдение законодательства Республики Казахстан, касающегося легализации незаконно полученных доходов. Поставщики Товарищества не должны быть вовлечены или поддерживать практику отмывания денег;
5. **конфликт интересов:** предотвращение, определение и выявление ситуаций, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Товарищества или их родственников, которые могли неблагоприятно отразиться на их деловой деятельности либо принимаемых решениях;
6. **подарки и знаки признательности:** отказ от подношения подарков и знаков признательности работникам Товарищества. Товарищество отклоняет все подарки и знаки признательности.
7. **ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**
	1. Все формы коррупции, в том числе вымогательство, взяточничество, вознаграждение за упрощение формальностей, мошенничество, отмывание денег и непотизм в деятельности Поставщиков Товарищества строго запрещены. Данное требование включает отказ от предоставления государственным должностным лицам и/или частным контрагентам или получения от таковых неправомерных платежей для ускорения принятия решения и/или упрощения формальностей.
	2. Поставщики Товарищества устанавливают запрет для своих работников на предложение, обещание, просьбу, предоставление или принятие, прямо или косвенно, платежей, подарков или привилегий в обмен на благосклонное отношение с целью оказать влияние на сделку или для получения личных или деловых преимуществ. Данное требование распространяется как на членов семей, так и на персонал Поставщиков Товарищества и лиц, связанных с ними договорными отношениями.
	3. Поставщиками Товарищества должны соблюдаться принципы справедливой конкуренции и свободного рынка. Бизнес-решения не должны приниматься с учетом или под влиянием личных отношений и интересов.

Поставщики Товарищества должны внедрить программу по борьбе с коррупцией, основанную на признанных международных стандартах. Программа, включающая в себя соответствующую практическую и информационную подготовку, должна быть прозрачной. Программа должна содержать практическую и информационную подготовку, обучение и использование других целесообразных мер по предупреждению и выявлению нарушений законодательства о противодействии коррупции.

* 1. Поставщики Товарищества прикладывают все усилия, чтобы выявить и предотвратить ситуации, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Поставщиков Товарищества и работников Товарищества или их родственников, которые могут неблагоприятно отразиться на их деловой репутации либо принимаемых решениях. Поставщики сообщают о конфликтах интересов, которые могут повлиять на деловые отношения с Товариществом.

Подарок означает предмет любой ценности, выгоду или преимущество, получаемые работником от любого третьего лица или передаваемые третьему лицу работником Товарищества от имени Товарищества на безвозмездной основе в ходе исполнения трудовых обязанностей работников Товарищества или в связи с деловыми отношениями, существующими между Товариществом и третьим лицом.

* 1. В случае возникновения у Товарищества обоснованных подозрений в нарушении (или возможном нарушении) Применимого законодательства Поставщики должны добросовестно взаимодействовать с Товариществом и его представителями для установления такого нарушения и проведения вытекающих проверок.
1. **ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА**
	1. Поставщики Товарищества гарантируют, что их деятельность безопасна для здоровья их работников, подрядчиков, потребителей их продукции и других лиц, а также безопасности работников Товарищества, на территории и в помещении которых реализуются договорные отношения.
	2. Поставщики Товарищества должны обеспечивать рабочие условия труда, работники должны быть ознакомлены с информацией по охране здоровья и безопасности труда, и пройти соответствующую подготовку, в том числе по пожарной безопасности, радиационной безопасности, правильному обращению с химическими веществами и оборудованием и готовности к чрезвычайным ситуациям и оказанию первой помощи.
	3. Потенциальные риски, которые могут привести к авариям/травмам или возникновению профессиональных заболеваний у работников Поставщиков Товарищества, должны быть оценены и контролироваться посредством принятия соответствующих превентивных действий (например, проектирование, инжиниринг, административный контроль, профилактическое обслуживание, процедуры по обеспечению безопасности труда, текущие тренинги по безопасности, а также оснащение средствами индивидуальной защиты).
	4. Поставщики Товарищества обязаны принимать адекватные меры по предотвращению или устранению последствий, ущерба от несчастных случаев и травм, целью сведения к минимуму факторов, присущих опасным видам работ. Поставщики Товарищества должны предоставить своим работникам соответствующие средства индивидуальной защиты без дополнительной оплаты. Любое происшествие или несчастный случай, приведший к физическим травмам, а также социально-психологические заболевания должны быть документально оформлены и доведены до сведения высшего руководства Поставщика Товарищества.
	5. Товарищество проводит активную работу по непрерывному улучшению безопасности в Товариществе обеспечению безопасности своих работников и обязывает об этом своих деловых партнеров. При выполнении работ на производственных площадках Поставщики Товарищества соблюдают высокие стандарты по охране труда и технике безопасности, несут ответственность за незамедлительное уведомление о возникновении аварийной ситуации.
	6. Поставщики Товарищества гарантируют освобождение Товарищества от любой ответственности, от уплаты сумм по всем претензиям, требованиям, судебным искам и от всякого рода расходов, связанных с увечьем и несчастными случаями со смертельным исходом, произошедшими с работниками Поставщиков в процессе выполнения работ или оказания услуг, за исключением тех случаев, когда имеется доказанная в судебном порядке вина Товарищества или его персонала.
2. **ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**
	1. Поставщики Товарищества при своей деятельности должны внедрять и/или выполнять мероприятия, способствующие защите окружающей среды и уменьшению, в максимально возможной степени, негативного воздействия на природные ресурсы.
	2. Поставщики Товарищества должны минимизировать и предотвращать выбросы и сбросы вредных веществ, обеспечивать утилизацию отходов производства и потребления без нанесения вреда окружающей среде, вырабатываемых при исполнении Договора.
	3. Поставщики Товарищества должны принимать меры по предотвращению использования веществ, обладающих токсическими, канцерогенными, инфекционными, раздражающими, взрывоопасными, огнеопасными и другими опасными свойствами. В случае отсутствия альтернативы Поставщики Товарищества должны сократить до минимума применение данных опасных веществ и обеспечивать их безопасное обращение и уничтожение. В отношении других вредных веществ, элементов и/или отходов ограниченного использования Поставщики Товарищества должны строго соблюдать все применяемые правовые нормы РК.
	4. Поставщики Товарищества должны осуществлять развитие как природосберегающих технологий (к примеру, контроль загрязняющих веществ, выделения углекислого газа), так и технологий по энергосбережению и утилизации отходов.
	5. Поставщики Товарищества должны внедрят логистические стратегии, уменьшающие их отрицательное воздействие на окружающую среду. В особенности строго должны соблюдать нормы и требования законодательства в области охраны окружающей среды РК при хранении, перегрузки и транспортировки опасных материалов, грузов и отходов.
	6. Поставщики Товарищества должны придерживаться политики и включать критерии по охране окружающей среды, радиационной безопасности, охране труда и технике безопасности в развитие своих товаров и услуг в целях устранения или уменьшения отрицательного воздействия на окружающую среду, охрану труда и технику безопасности во время общего срока службы товаров, при поддержании и/или улучшении качества использования своих товаров.
	7. Поставщики Товарищества должны подтвердить, что поставляемые товары соответствуют стандартам и нормам, применяемым к таким товарам.
	8. В случае обнаружения Поставщиками Товарищества и их работниками, при выполнении работ/оказании услуг по Договору угрозу жизни и/ или здоровью людей, а также уничтожение и/или повреждение имущества Товарищества и/или третьих лиц необходимо немедленно приостановить выполнение работ/оказание услуг до их полного устранения.
3. **КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДАННЫХ**
	1. Поставщики Товарищества должны соблюдать конфиденциальность любой информации, поступающей от Товарищества, его партнёров, деловых мероприятиях, проводимых Товариществом, по договорам, проектам, структуре, финансовой ситуации или деятельности, если ими не было получено специальное письменное разрешение на её разглашение.
	2. Поставщики Товарищества должны использовать системы, гарантирующие сохранность и безопасность клиентских данных, не допускать утечки конфиденциальных данных.

Поставщики Товарищества настоящим принимают обязательство ознакомить своих работников с настоящим Кодексом.

Поставщик обязан сообщить Товариществу о выявленном или предполагаемом нарушении Кодекса поставщика посредством горячей линии: номер горячей телефонной линии - 8-800-080-4747, на электронную почту mail@sk-hotline.kz, через интернет-портал [www.sk-hotline.kz](http://www.sk-hotline.kz).

Настоящий Кодекс применяется к соответствующим правоотношениям, вытекающим из Договора, заключаемого Товариществом с Поставщиками Товарищества.